

de Regenboog

ontwikkel je talent



Jaarverslag 2024-2025

Medezeggenschapsraad

Openbare Jenaplan Basisschool De Regenboog.

In de medezeggenschapsraad (MR) zijn zowel ouders als leerkrachten vertegenwoordigd. De MR heeft inspraak op verschillende onderdelen van het schoolbeleid. Beleidsstukken worden door het bevoegd gezag ter informatie, advisering of instemming aan de MR voorgelegd. De MR kan zowel gevraagd als ongevraagd adviseren.

Samenstelling MR.

In het schooljaar 2024–2025 bestond de MR uit acht leden: vier oudervertegenwoordigers en vier teamleden. De directie is geen lid van de MR, maar licht desgewenst onderwerpen toe tijdens de vergaderingen. Xandra Mahieu heeft de bijeenkomsten zowel online als fysiek bijgewoond.

De oudergeleding.

Marloes Barnhoorn

Leanne Brama

Marieke van Rossum (voorzitter)

Anneke van Ruiten

De leerkrachtgeleding.

Dewi Goldenberg(secretaris)

Elsa Hof (GMR-vertegenwoordiger)

Marleen Verschoor

Anne Strengers

In dit schooljaar kwamen wij vijf keer bij elkaar, op;

8 oktober

10 december

11 maart

13 mei

8 juli

Besproken onderwerpen

In het afgelopen schooljaar zijn diverse onderwerpen besproken, waaronder:

- **Subsidie basisvaardigheden**
De MR heeft ingestemd met de besteding van de subsidie voor basisvaardigheden. De middelen zijn ingezet voor de aanschaf van nieuwe methodes, het aannemen en ondersteunen van personeel en het aanbrengen van belijning op het zijplein ten behoeve van bewegend leren.
- **Aanschaf warmtepomp**
Op last van de Omgevingsdienst is De Regenboog verplicht een warmtepomp aan te schaffen. Hoewel de MR in eerste instantie bezwaar maakte, de bestaande cv-ketel was nog niet aan vervanging toe, is de investering verplicht gebleken. De kosten vallen onder de investeringsregeling en worden afgeschreven via de begroting.
- **Nieuwe methodes**
Het team heeft gekozen voor de methode DaVinci voor wereldoriëntatie. Daarnaast wordt Lijn 3 vervangen door de nieuwste versie. De MR heeft geadviseerd om het invoeren van een nieuwe rekenmethode uit te stellen tot schooljaar 2025–2026, om overbelasting van het team te voorkomen en een zorgvuldige implementatie van de nieuwe methodes te waarborgen.
- **Werkverdelingsplan**
De personeelsgeleding van de MR heeft samen met de directie het werkverdelingsplan geëvalueerd. De opslagfactor is aangepast naar 40%, zodat voldoende ruimte blijft voor het vervullen van taken, ook bij verzachtende omstandigheden van leerkrachten.
- **Formatie**
De MR heeft ingestemd met de voorgestelde formatie voor schooljaar 2024–2025.
- **Jenaplan scholing**
Het team van De Regenboog volgt een scholingstraject van Het Kan gericht op Jenaplanonderwijs. In het afgelopen schooljaar stonden de didactische grondhouding, thematisch werken en rapportage centraal. Een aantal teamleden rondt in het komende schooljaar een HBO+ opleiding in dit kader af.
- **Schoolondersteuningsprofiel (SOP)**
Vanaf schooljaar 2025–2026 zijn scholen verplicht een Schoolondersteuningsprofiel op te stellen. Hierin staat beschreven welke zorg de school kan bieden en hoe het hoorrecht van kinderen wordt vormgegeven.

Bereikbaarheid MR.

De MR heeft een e-mailadres; mr@deregenboogschool.nl
Ouders/verzorgers kunnen via dit adres terecht bij de MR om hun vragen/opmerkingen kenbaar te maken. De MR behartigt geen individuele belangen, maar bij meerdere signalen over hetzelfde onderwerp kan het worden geagendeerd voor een vergadering. MR-leden zijn ook rechtstreeks aanspreekbaar. Een overzicht van de leden is te vinden op de schoolwebsite, onder Organisatie > Medezeggenschapsraad.